



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย มีความประสงค์จะสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์ จึงอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน หมวด ๔ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ 20 จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทและตำแหน่งที่เปิดรับสมัครสอบ

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้(ภาคผนวก ก)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ

จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทาง

อาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ

หน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของ

รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

/\*หมายเหตุ...

สำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่นั้น

#### **๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ**

##### **๔.๑ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ**

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ โดยเรียงตามลำดับการสมัครแต่ละตำแหน่ง ในวันที่ **๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘** ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ และทางเว็บไซต์ [www.muangphai.go.th](http://www.muangphai.go.th)

##### **๔.๒ กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ**

- ๑) วันที่ **๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘** เวลา ๐๙.๐๐.น. สอบข้อเขียนภาคความรู้ทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่
- ๒) วันที่ **๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘** เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป สอบสัมภาษณ์ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

#### **๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

- ๗.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน
- ๗.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน
- ๗.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน  
(รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบ ตาม ผนวก ข)

#### **๖. เกณฑ์การตัดสิน**

เกณฑ์การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยพิจารณาจากคะแนนสูงสุดเป็นอันดับแรก และในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

#### **๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดในวันที่ **๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘** โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ และทาง ทางเว็บไซต์ [www.muangphai.go.th](http://www.muangphai.go.th)

#### **๘. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร**

๘.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับถึงต่ำสุด ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้

/เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน...

เฉพาะตำแหน่งเท่านั้น ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวผู้สอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีการสรรหาและเลือกสรรได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๘.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ คือ

- ๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- ๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างกำหนด
- ๓) ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะส่งจ้างและ แต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

#### ๙. การทำสัญญาและเงื่อนไขการจ้าง

ผู้ได้รับการเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ ตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร โดย พนักงานจ้างตามภารกิจ ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๓ ปี และพนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ จะส่งจ้าง และแต่งตั้งผู้ที่สอบคัดเลือกได้ตามลำดับที่ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์) มีมติเห็นชอบในการจ้าง การทำสัญญาจ้างต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

  
(นายหิรัญวุฒิ บุญล้อม)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)  
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่และความรับผิดชอบ / ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	ระยะเวลา การจ้าง
๑.	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (กองการศึกษาฯ)	หน้าที่และความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กก่อนวัย ประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๓-๕ ปี) ให้มีความรู้ความ ประพฤติและความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และ สติปัญญาเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้า ับการศึกษาในรัดับ ประถมศึกษา อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา แทนบิดา มารดา หรือผู้ปกครองของเด็ก และปฏิบัติงานอื่นใดที่ เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติหน้าที่อื่นตามเป็นผู้บังคับบัญชามอบหมาย <b>ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b> รับผิดชอบเป็นผู้ดูแลเด็กปฏิบัติหน้าที่ ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ดูแลความเรียบร้อย ความ ปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อน ประถมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่ได้รับมอบหมายจาก ผู้บังคับบัญชา	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีหนังสือรับรองการทำงานจาก หน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยกำหนดลักษณะงานละ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งโดยใช้ทักษะ เฉพาะบุคคลซึ่งจะต้องมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการ ปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และมีระดับ วุฒิภาวะ บุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้ง ทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความ ตั้งใจ จะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความ อ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่าง เหมาะสม	ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐.-บาท เงินเพิ่มการ ครองชีพ ชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท	ทำสัญญาจ้าง ต่อเมื่อ ก. อบต.จังหวัด บุรีรัมย์ให้ ความเห็นชอบ

ภาคผนวก ข

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

- ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๑ อัตรา

ที่	สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
๑	ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๑.๑ การใช้ภาษา และการสื่อความ ๑.๒ ความรู้ทั่วไป และเหตุการณ์ปัจจุบัน ๑.๓ พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗(และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ๑.๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสาร บรรณ พ.ศ. ๒๕๓๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม)	๕๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)	
๒	ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ ๒.๒ พระราชบัญญัติการพัฒนาเด็กปฐมวัย ๒.๓ ความรู้ในการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๕๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)	
๓	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๓.๑ ประสบการณ์ทำงาน (๓๐ คะแนน) ๓.๒ ความรู้ความสามารถ (๓๐ คะแนน) ๓.๓ ปฏิภาณไหวพริบ (๒๐ คะแนน) ๓.๔ คุณสมบัติ (๑๐ คะแนน) ๓.๕ การแต่งกาย ท่วงที วาจา (๑๐ คะแนน)	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)	
	รวม	๒๐๐		