

**แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่**

วิสัยทัศน์ด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่	ประเด็นยุทธศาสตร์
มุ่งมั่นพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ มีความก้าวหน้า มั่นคงในชีวิต มีความรู้ความสามารถ มีความชำนาญการในหน้าที่ มีอึดยาศัยเต็มใจ ให้บริการประชาชน ประชาชนต้องได้รับความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาด้านเทคโนโลยี ใหม่ๆ ๓	<ul style="list-style-type: none"> ๑) พัฒนาระบบแรงจูงใจ ๒) พัฒนาระบบการบริหารกำลังคน ให้เพียงพอต่อสถานการณ์ ๓) ปรับปรุงกระบวนการทำงานพร้อมเน้นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้งาน ๔) พัฒนานอค์ความรู้ และส่งเสริมพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมในสายงานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบ ๕) พัฒนาระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ข้าราชการมีสุขภาพที่ดี ๖) ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล ๗) เสริมพัฒนาความรู้ ด้านการศึกษาแก่ข้าราชการ ๘) พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตามผลงาน ๙) พัฒนาการกระจายอำนาจ สู่การตัดสินใจในทุกกระดับ ๑๐) ข้าราชการมีสมรรถนะในการพัฒนาระบบบริการประชาชนใหม่ประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน และเปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็น ๑๑) สร้างระบบส่งเสริมความร่วมมือทุกภาคส่วนในการบริหารงานบุคคล
พันธกิจ	
<ul style="list-style-type: none"> ๑. สร้างวัฒนธรรมค่านิยมใหม่ในการทำงาน ๒. เสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๓. การสร้างความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ๔. เสริมสร้างจิตสำนึกบุคลากรให้คำนึงถึงความคุ้มค่าและการมีจิตมุ่งบริหาร 	

ลงชื่อ

(นายดี เดชาธร คະສຸວຽຣນ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

ลงชื่อ

(นายหิรัญวุฒิ บุญล้อม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

การวิเคราะห์จุดอ่อน - จุดแข็งด้านบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

การบริหารทรัพยากรบุคคล	จุดอ่อน	จุดแข็ง	แนวทางการปรับปรุง
๑. ระดับองค์กร	๑. ขาดความกระตือรือร้นในการทำงาน ๒. มีภาระหนี้สินทำให้ทำงานไม่เต็มที่ ๓. ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทาง ๔. พื้นที่พัฒนากว้าง ปัญหาทำให้บางสายงานมีบุคลากรไม่เพียงพอหรือไม่มี เช่น การเกษตร ช่าง สิ่งแวดล้อม นิติกร ๕. วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในงานบริการสาธารณะบางประเภทไม่มี/ไม่พอ ๖. สำนักงานแคบ ข้อมูลเอกสารต่าง ๆ สำหรับใช้อ้างอิงและปฏิบัติมีไม่ครบถ้วน	๑. บุคลากรมีความรักถิ่นไม่ต้องการย้ายที่ ๒. การเดินทางสะดวกทำงานเกินเวลาได้ ๓. อยู่ในวัยทำงานสามารถรับรู้และปรับตัวได้เร็ว ๔. มีความรู้เฉลี่ยระดับปริญญาตรี ๕. ผู้บริหารระดับหน่วยงานมีความเข้าใจในการทำงานสามารถสนองต่อนโยบายได้ดี ๕. มีระบบบริหารงานบุคคล	๑. ส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานที่ปฏิบัติ ๒. ประชุมประจำเดือนพนักงานและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. จัดการฝึกอบรมด้านระบบสารสนเทศให้กับพนักงานหรือส่งเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร ๔. สรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง ๕. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
๒. ผู้บริหาร ,สมาชิก สภาอบต. พนักงานส่วนตำบล	๑. มีความรู้ไม่เพียงพอกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒. ทำงานในลักษณะใช้ความคิดส่วนตัวเป็นหลัก ๓. มีภาระหนี้สิน ๔. ใช้ระบบเครือญาติมากเกินไป ไม่คำนึงถึงกฎระเบียบกับการทุจริต ของราชการ	๑. มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ใกล้ อบต. ๒. มีอายุเฉลี่ย ๒๕-๔๕ เป็นวัยทำงาน ๓. มีผู้หญิงมากกว่าผู้ชายทำให้การทำงานละเอียดรอบคอบไม่มีพฤติกรรมเสี่ยง ๔. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม ๕. เป็นคนในชุมชนสามารถทำงานคล่องตัวโดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวได้	๑. ส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานเพิ่มพูนความรู้และทักษะในสายงานที่ปฏิบัติ ๒. ปรับเปลี่ยนนิสัยทัศนคติของพนักงานให้เกิดจิตสำนึกรักในองค์กร การให้บริการประชาชน

N

ลงชื่อ

(นายดี เดชาธร คະสุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

ลงชื่อ

(นายหิรัญวุฒิ บุญล้อม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

ความต้องการ	ความคาดหวังระยะสั้น	ความคาดหวังระยะยาว	หมายเหตุ
๑.ผู้บริหาร	๑. ผู้บริหารมีความเข้าใจพื้นฐานบริหารงาน ราชการ ๒. ผู้บริหารยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล	๑. ผู้บริหารมีความเข้าใจเพิ่มมากขึ้นในการบริหารงานราชการ ๒. ผู้บริหารยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคลและขยายผลไปยังราชการ	
๒. ข้าราชการ	๑. ข้าราชการมีความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ๒. ศึกษาธรรมาภิบาลเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงานบุคคล ๓. ประพฤติตนตามประมวลกฎหมายคุณธรรมจริยธรรม	๑. ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒. นำหลักธรรมาภิบาลมาปฏิบัติใช้ในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส ๓. ไม่ถูกร้องเรียนพฤติกรรมการทำงาน และการปฏิบัติตน	
3.ประชาชน	๑. ได้รับการบริการที่ดีจากองค์การบริหารส่วนตำบลในการมาติดต่องานราชการ ๒. เปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑. ประชาชนได้รับบริการดียิ่งขึ้นทุกครั้งที่มาติดต่องาน ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนำความคิดเห็นของประชาชนมาปรับปรุงแก้ไขการให้บริการกับประชาชน	

ลงชื่อ

(นายดี เดชาธร คະสุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

ลงชื่อ

(นายหิรัญวุฒิ บุญล้อม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่

